



VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA N. 5 BIS

“RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE 2007/2008”

AREA MEDICA

[Handwritten signatures in blue ink]



N. 5 BIS VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

OGGETTO: RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI EX ART. 52, COMMA 5, LETT. B) CCNL 8.6.2000. ATTUAZIONE INTESA REGIONALE 12 GIUGNO 2012 E PRECEDENTI.

Le parti prendono preliminarmente atto che la Giunta Regionale del Veneto, con propria deliberazione n. 1673 del 7 agosto 2012, trasmessa a tutte le Aziende Ulss con nota prot. 38507 del 27.08.2012, ha approvato, tra l'altro, il protocollo d'intesa sottoscritto in data 12 giugno 2012 dall'Assessore alla Sanità e dalla maggior parte delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, per l'incremento dei fondi della retribuzione di risultato relativi all'anno 2008 da parte delle aziende ed enti del SSR, in applicazione dell'art. 52 comma 5, lett. b) del CCNL 08.06.2000.

Con la medesima deliberazione la Giunta Regionale ha autorizzato le Aziende ed Enti del SSR ad incrementare i Fondi della retribuzione di risultato della dirigenza Medica e Veterinaria, relativi **all'anno 2008**, nella misura dello 0,6% del monte salari anno 1997, al netto degli oneri riflessi.

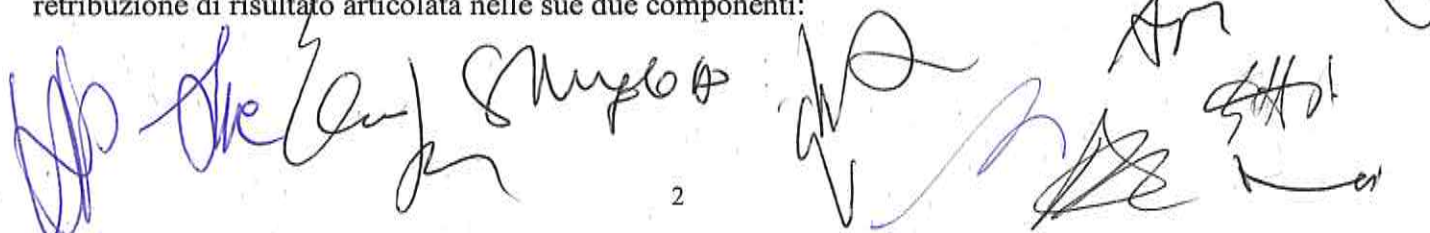
Per l'AOUI e per l'Area contrattuale di riferimento, l'incremento risulta pari ad € 226.075,12.

Le parti prendono altresì atto che il citato protocollo di intesa 12 giugno 2012 prevede che in sede di contrattazione integrativa aziendale siano definiti i progetti cui destinare l'utilizzo delle risorse in questione, *"prioritariamente correlati alla realizzazione degli obiettivi assegnati dalla Giunta Regionale ai Direttori Generali delle Aziende; il controllo e le valutazioni sulle congruenze dei progetti e le verifiche formali sul corretto utilizzo dei fondi saranno svolti dagli organismi aziendali deputati"*, attualmente rappresentati dall'O.I.V. e dal Collegio Sindacale.

Infine, gli accordi integrativi aziendali *"dovranno essere sottoscritti indicativamente entro il mese di Settembre 2012 e poi trasmessi alla Segreteria regionale per la Sanità, che ne curerà il monitoraggio"*.

Premesso quanto sopra, le parti ritengono opportuno che il processo di budget avviato per l'anno in corso, e a cui viene collegato il sistema premiante previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro a seguito dell'avvio del *"ciclo della performance"* previsto dal D.Lgs 150/09, contempli anche gli obiettivi che possono essere ricondotti a quelli di cui ai *"finanziamenti regionali aggiuntivi"* ed ai relativi incrementi del fondo destinato a finanziare l'istituto in argomento (finanziamento regionale).

Così il raggiungimento degli obiettivi prefissati negli accordi di budget, collegati al *"ciclo della performance"*, costituirà condizione necessaria per ogni assegnazione definitiva di quota di retribuzione di risultato articolata nelle sue due componenti:





- a) ex CCNL;
- b) ex *"finanziamento aggiuntivo regionale"*.

Tale metodologia verrà concretamente applicata anche per l'attuazione degli accordi relativi all'utilizzo delle risorse regionali, incrementative del fondo di retribuzione di risultato, **anni 2007 e 2008** (pari rispettivamente a € 263.754,31 ed a € 226.075,12). Pertanto le parti ritengono di adottare tale metodica sia per l'attuazione del citato Protocollo di intesa OO.SS. - Regione Veneto del 12 giugno 2012, il quale dispone per le risorse 2008, sia per dare attuazione al precedente protocollo regionale riguardante le risorse anno 2007, non ancora impegnate in progettualità.

Le parti prendono quindi atto che l'avviato processo di budget per l'anno in corso ha comportato l'individuazione dei seguenti obiettivi trasversali per le UU.OO.CC cui correlare le suindicate risorse regionali rispettivamente riferite agli anni 2007/2008, obiettivi che vengono declinati negli allegati progetti parti integranti e sostanziali del presente verbale di contrattazione:

- 1) OBIETTIVO "Rispetto della programmazione regionale sui costi" **anno 2008**.
- 2) OBIETTIVO "Rispetto dei contenuti e delle tempistiche dei flussi informativi ricompresi nel Nuovo Sistema Informativo Sanitario" **anno 2007**.

Tutto ciò premesso le parti preso atto che gli obiettivi e la relativa progettualità risultano in linea con il contenuto della citata **intesa regionale del 12 giugno 2012**, la quale raccomanda fra l'altro che gli obiettivi cui ricollegare le risorse in argomento contengano *"apprezzabili e misurabili riduzioni dei costi"* nonché *"azioni di riordino organizzativo del lavoro finalizzate a consentire una maggiore flessibilità nel contesto delle azioni attivate di governo della spesa a livello locale e regionale"*, nonché con quanto disposto dalla precedente **intesa regionale del 28.04.2009** approvata con DGR n. 1667 del 09.06.2009, riguardante le modalità di ripartizione delle risorse riferite alla **annualità 2007**, ritengono di approvare i progetti obiettivo (trasversali a tutte le Unità Operative Aziendali) riportati in allegato al presente verbale, cui ricollegare in termini proporzionali le risorse aggiuntive regionali (utilizzabili ai sensi dei citati protocolli aziendali), le quali verranno ripartite secondo le regole attualmente vigenti in Azienda per la distribuzione della retribuzione di risultato ex CCNL.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA
VERONA

(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)



Letto, confermato e sottoscritto.

per l'Amministrazione

Il Direttore Sanitario
(Dott. Pier Paolo Benetollo)

Il Direttore del Servizio Personale
(Dott. Igino Eleopra)

Il Direttore Direzione Medica Ospedaliera
(Dott.ssa Giovanna Ghirlanda)

per le OO.SS.

ANAAO ASSOMED

CIMO ASMD

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

FESMED

FASSID *SNR*

AAROI EMAC

CGIL FP

FEDERAZIONE CISL MEDICI

F.V.M.

UIL FPL

Per la Delegazione Universitaria

Verona, 22 DIC, 2014



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA

STRUTTURA
TUTTE LE UNITA' OPERATIVE

Progetto di miglioramento quali/quantitativo
per l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali

ANNO 2008

Allegato al Verbale di contrattazione integrativa aziendale del...../...../2014



AREA DIRIGENZA MEDICA

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI EX ART. 52, COMMA 5, LETT. B) CCNL 8.6.2000.

ATTUAZIONE INTESA REGIONALE 12 GIUGNO 2012 - anno 2008 -

DIPARTIMENTO: Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona

STRUTTURA: Tutte le Unità Operative

PROGETTO: Rispetto della programmazione regionale sui costi

OBIETTIVO	La Direzione strategica ha definito in sede di negoziazione di budget gli obiettivi finalizzati a favorire i processi di riorganizzazione aziendale e di miglioramento della qualità dei Servizi. Alcuni di questi obiettivi strategici di particolare valenza e difficoltà anche perché correlati alla realizzazione degli obiettivi assegnati dalla Giunta Regionale ai Direttori Generali delle Aziende, hanno generato a livello di Unità Operativa l'individuazione di attività progettuale specifica che ha richiesto maggiore impegno lavorativo in capo ai dirigenti.
AZIONI / ATTIVITA' DI MIGLIORAMENTO	La Regione Veneto ha assegnato all'Azienda, tra gli obiettivi prioritari, quello del "rispetto dei tetti di spesa" dei beni sanitari che l'AOUI ha a sua volta declinato nei confronti delle UUOO quale budget economico. Le UUOO dovranno pertanto programmare le attività nel rispetto del budget assegnato.
INDICATORE	Rapporto tra la spesa dei beni sanitari ed il budget assegnato al netto di fatti imprevedibili e non governabili dalle UUOO.
STANDARD DI RISULTATO	≤ 1
FINANZIAMENTO	Risorse ex art. 52, comma 5, lett. B) CCNL 08.06.2000 per il personale dirigente dell'area Medica dell' AOUI (pari allo 0,6 % del monte salari anno 1997) € 226.075,12
VERIFICHE - TEMPI	Trimestrali con verifica del Servizio Controllo di Gestione e del Servizio Farmacia.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA
VERONA

(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)



RESPONSABILE DEL PROGETTO	I Direttori di UOC
PERSONALE COINVOLTO	Tutto il personale dirigente dell'area Medica dell'AOUI
IMPEGNO ORARIO	Resa di orario aggiuntivo valorizzato euro 50/ora.
RENDICONTAZIONE E LIQUIDAZIONE	La modalità di liquidazione sarà la stessa in vigore per la ripartizione della retribuzione di risultato prevista dal vigente contratto integrativo; in caso di raggiungimento parziale dell'obiettivo, il valore della retribuzione di risultato spettante sarà ridotto proporzionalmente.

Allegato al Verbale di contrattazione integrativa aziendale del...22/12/2014

[Handwritten signatures in blue ink]

[Handwritten signatures in blue ink]



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA

STRUTTURA
TUTTE LE UNITA' OPERATIVE

Progetto di miglioramento quali/quantitativo
per l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali

ANNO 2007

Allegato al Verbale di contrattazione integrativa aziendale del. 22/12/2014

the
HP
WA
AM
SAB
Quip
S. M. P.
W
h
h



AREA DIRIGENZA MEDICA

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI EX ART. 52, COMMA 5, LETT. B) CCNL 8.6.2000.

ATTUAZIONE INTESA REGIONALE 28 APRILE 2009 - anno 2007 -

DIPARTIMENTO: Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona

STRUTTURA: Tutte le Unità Operative

PROGETTO: Rispetto dei contenuti e delle tempistiche dei flussi informativi ricompresi nel Nuovo Sistema Informativo Sanitario.

OBIETTIVO	La Direzione strategica ha definito in sede di negoziazione di budget gli obiettivi finalizzati a favorire i processi di riorganizzazione aziendale e di miglioramento della qualità dei Servizi. Alcuni di questi obiettivi strategici di particolare valenza e difficoltà anche perché correlati alla realizzazione degli obiettivi assegnati dalla Giunta Regionale ai Direttori Generali delle Aziende, hanno generato a livello di Unità Operativa l'individuazione di attività progettuale specifica che ha richiesto maggiore impegno lavorativo in capo ai dirigenti.
AZIONI / ATTIVITA' DI MIGLIORAMENTO	La Regione Veneto ha assegnato all'Azienda, tra gli obiettivi prioritari, quello del "rispetto dei contenuti e delle tempistiche dei flussi informativi ricompresi nel Nuovo Sistema Informativo Sanitario". Le azioni da intraprendere saranno: <ol style="list-style-type: none">1. Implementazione del fascicolo sanitario elettronico2. Completezza e tempestività del flusso SDO3. Dematerializzazione della ricetta cartacea (Decreto MEF del 2 novembre 2011)

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA
VERONA**

(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)



INDICATORE	<ol style="list-style-type: none">1. FSE:<ol style="list-style-type: none">a. % lettere di dimissione con firma digitaleb. % referti anatomia patologica con firma digitalec. % referti di microbiologia con firma digitaled. % referti di radiologia con firma digitalee. % verbali di PS con firma digitale2. N. SDO compilate3. % RICETTE DEMATERIALIZZATE
STANDARD DI RISULTATO	<ol style="list-style-type: none">1. FSE<ol style="list-style-type: none">a. 90%b. 100%c. 100%d. 100%e. 100%2. SDO: $\geq 95\%$ entro il mese successivo alla dimissione3. 80%
FINANZIAMENTO	Risorse ex art. 52, comma 5, lett. B) CCNL 08.06.2000 per il personale dirigente dell'area Medica dell'AOUI (pari allo 0,7% del monte salari anno 1997) - € 263.754,31
VERIFICHE - TEMPI	Trimestrali con verifica del Servizio Sistemi Informativi e Servizio Controllo di Gestione.
RESPONSABILE DEL PROGETTO	I Direttori di UOC
PERSONALE COINVOLTO	Tutto il personale dirigente dell'area Medica dell'AOUI
IMPEGNO ORARIO	Resa di orario aggiuntivo valorizzato euro 50/ora.
RENDICONTAZIONE E LIQUIDAZIONE	La modalità di liquidazione sarà la stessa in vigore per la ripartizione della retribuzione di risultato prevista dal vigente contratto integrativo; in caso di raggiungimento parziale dell'obiettivo, il valore della retribuzione di risultato spettante sarà ridotto proporzionalmente.

Allegato al Verbale di contrattazione integrativa aziendale del...22/12/2014